

Déclaration relative à la protection des données à caractère personnel des candidat·e·s

NewB veille au respect des données à caractère personnel des personnes portant leur candidature à sa connaissance et souhaite les informer de manière transparente et exhaustive, par le biais de cette déclaration (ci-après dénommée « Déclaration »), de la manière dont, et des finalités pour lesquelles, leurs données à caractère personnel sont traitées par NewB. Cette déclaration s'inscrit dans une volonté de respect des obligations de NewB dans le cadre du Règlement Général de Protection des Données Personnelles.

1. A QUI CETTE DECLARATION S'APPLIQUE-T-ELLE ?

La collecte et le traitement de données personnelles couverts par cette déclaration s'appliquent à toutes les personnes physiques postulant auprès de NewB, notamment pour une fonction en tant qu'employé·e, intérimaires, stagiaires, indépendant·e·s, consultant·e·s, administrateur·trice·s, pour devenir ambassadeur·rice ou pour rejoindre le Comité sociétal.

2. QU'EST-CE QU'UN TRAITEMENT DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Par « traitement » il y a lieu d'entendre toute opération effectuée ou non à l'aide de procédés partiellement ou entièrement automatisés sur des données à caractère personnel. Cela comprend notamment la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la rapprochement, l'interconnexion, l'effacement ou la destruction de données. Est considérée comme une « donnée à caractère personnel » toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable, directement ou indirectement.

3. RESPONSABLE DU TRAITEMENT ET SES REPRÉSENTANTS

NewB, société coopérative européenne à responsabilité limitée (SCE), dont le siège social est situé à 1210 Saint-Josse-ten-Noode, rue Botanique 75, ayant pour numéro d'entreprise 0836.324.003, est le responsable du traitement des données à caractère personnel des candidat·e·s.

En tant que responsable du traitement, NewB prend les mesures nécessaires afin que les candidat·e·s soient informé·e·s du traitement de leurs données à caractère personnel et de leurs droits, conservent le contrôle des données à caractère personnel traitées, et puissent exercer leurs droits à l'égard des données à caractère personnel.

4. CATÉGORIES DE DONNÉES TRAITÉES

Les « données à caractère personnel » sont toutes les informations relatives à une personne physique identifiée ou identifiable, directement ou indirectement.

Les types de données personnelles des candidat·e·s pouvant être traitées par NewB sont les suivantes :

- données d'identification (par exemple nom, prénom, numéro de carte d'identité, date de naissance, langage) ;
- données de contact (par exemple adresse, numéro de téléphone, adresse électronique, etc.) ;
- données liées à la formation (par exemple expérience professionnelle, diplôme ou certificat obtenus) ;
- données judiciaires (par exemple certificat de bonnes vies et mœurs) ;
- autres données nécessaires à un processus de recrutement ou imposées par la loi.



NewB ne récolte et ne traite pas les données sensibles suivantes :

- données à caractère personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, ou l'appartenance syndicale ;
- données génétiques ou biométriques (par exemple empreintes digitales) ;
- données relatives au comportement sexuel ou à l'orientation sexuelle.

Si de telles données sensibles sont fournies à NewB, NewB ne les utilisera pas.

Des données de santé pourront uniquement être traitées si cela est lié à un besoin d'aménagement du temps ou de l'environnement de travail.

Les mineur·e·s (personnes de moins de 18 ans) ne sont pas habilité·e·s à donner leur consentement au traitement de leurs données. Leurs données à caractère personnel ne sont récoltées et traitées qu'avec le consentement du/de la représentant·e légal·e.

5. MÉTHODES DE COLLECTE

Les données à caractère personnel sont collectées auprès du/de la candidat·e lui/elle-même (lors de sa candidature initiale, et aussi lors des échanges ultérieurs : mails, appels téléphoniques, entretiens...) par les collaborateurs de NewB ou via une agence de recrutement / d'intérim ou tout autre partenaire externe. Ne sont collectées et traitées que les données personnelles indispensables à l'exécution des traitements dans un processus de recrutement.

6. FINALITÉS DES TRAITEMENTS DE DONNÉES PERSONNELLES

Les traitements de données personnelles des candidat·e·s réalisés au sein de NewB ont pour finalité :

- le recrutement éventuel de collaborateur·trice·s (employé·e·s, intérimaires, stagiaires, indépendant·e·s, consultant·e·s, administrateur·trice·s) ;
- le recrutement éventuel d'ambassadeur·rice·s ;
- le recrutement éventuel de membres de notre Comité sociétal.

Le fondement légal de ces traitements est l'exécution d'un contrat, ou un mandat, ou de mesures précontractuelles prises à la demande de celui-ci.

7. ACCES AUX DONNÉES PERSONNELLES

Les données personnelles des candidat·e·s ne sont transmises à des tiers (par exemple des agences de recrutement, d'assessment, des services informatiques), que si cela est nécessaire pour la bonne exécution du processus de recrutement, s'il existe un motif légitime ou un consentement préalable a été formalisé.

L'accès et le traitement des données personnelles des candidat·e·s sont effectués par le personnel habilité uniquement. Les différent·e·s utilisateur·rice·s n'ont accès qu'aux données personnelles dont ils/elles ont besoin pour l'exécution de leurs tâches.

Si des données personnelles sont partagées avec les partenaires intervenant dans le processus de recrutement, cela se fait uniquement dans le cadre d'une collaboration et d'un contrat avec NewB au travers duquel les mesures techniques et organisationnelles nécessaires sont prises afin de s'assurer que les données sont uniquement traitées et utilisées aux fins indiquées au point 7.

L'ensemble des employé·e·s et collaborateur·rice·s de NewB qui traite les données personnelles des candidat·e·s est tenu au secret professionnel et à une obligation de confidentialité.

En dehors de ces cas, les données à caractère personnelles des candidat·e·s ne seront pas communiquées ou mises à la disposition de tiers.

Aucun transfert de données personnelles du/de la candidat·e n'est réalisé vers un pays tiers.

8. DURÉES DE CONSERVATION

La durée de conservation des données à caractère privé des candidat-e-s est fixée à maximum 2 ans, dans le but d'alimenter une réserve de profils en vue d'éventuelles embauches futures, sauf si le/la candidat-e s'est opposé à cette conservation (par retour de mail).

9. PROCÉDURES DE PROTECTION

Toutes les mesures techniques et organisationnelles sont prises pour assurer l'exactitude et la pertinence des données personnelles des candidat-e-s ainsi que leur protection de toute destruction, perte, altération accidentelle et de tout endommagement, accès accidentel ou illégal ou autre traitement injustifié de données. Si une brèche portant atteinte à la vie privée ou aux données à caractère personnel engendrant des risques pour les droits et les libertés d'une personne physique vient à être détectée, NewB informe immédiatement l'Autorité compétente. De plus, si cet incident de sécurité engendre un risque élevé pour les droits et libertés d'une ou de plusieurs personnes, NewB informe immédiatement les personnes concernées.

10. DROITS DU CANDIDAT-E

Le/la candidat-e dispose des droits suivants :

- Droit d'accès, c'est-à-dire obtenir la confirmation qu'il existe, ou non, un ou des traitements de données à caractère personnel le/la concernant, et obtenir les informations suivantes :
 - les finalités des traitements de ses données (et la base légale) ;
 - les catégories de données à caractère personnel concernées ;
 - les catégories de destinataires auxquels leurs données à caractère personnel ont été ou seront communiquées ;
 - la durée de conservation de leurs données à caractère personnel ;
 - la source de l'obtention de leurs données à caractère personnel (si celles-ci n'ont pas été obtenues auprès d'eux).
- Droit de consulter et obtenir une copie des données traitées ;
- Droit de rectifier ou même effacer tout ou une partie des données lorsqu'elles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou lorsque le consentement est retiré ;
- Droit à la limitation ou à l'opposition du traitement, c'est-à-dire le droit de s'opposer sans justification au traitement de ses données à caractère personnel ;

Si le/la candidat-e s'oppose au traitement de ses données personnelles alors que celui-ci est nécessaire pour la bonne exécution du processus de recrutement, NewB peut se montrer dans l'impossibilité de continuer le processus.

Il ne sera pas possible à NewB d'accepter l'effacement, la limitation ou l'opposition au traitement de données à caractère personnel lorsque celui-ci est nécessaire pour répondre à une obligation légale, lorsqu'il est nécessaire à l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles, ou lorsqu'il est nécessaire pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Pour exercer ses droits, le/la candidat-e peut adresser une demande :

- Par mail (privacy@newb.coop)
- Par courrier (rue Botanique 75, 1210 Saint-Josse-ten-Noode).

Afin de faciliter le traitement des demandes, il est nécessaire d'indiquer clairement le droit invoqué et/ou à quel(s) traitement(s) la demande souhaite s'opposer et/ou quel(s) consentement(s) retirer.

NewB informera le/la candidat-e des mesures prises pour répondre à sa demande dans un délai d'un mois à partir de la réception de la demande. Ce délai peut être prolongé de deux mois selon la complexité et le nombre de demandes.

11. RECLAMATIONS

Les réclamations concernant le traitement des données à caractère personnel des candidat-e-s peuvent nous être adressées :



- Par e-mail : privacy@newb.coop
- Par téléphone : 02 486 29 29
- Par courrier : rue Botanique 75, 1210 Saint-Josse-ten-Noode, à l'attention du Délégué à la protection des données.

Si vous n'êtes pas satisfait·e de la réponse de NewB ou si vous estimez que le traitement de vos données personnelles n'est pas conforme à la législation, vous pouvez introduire une réclamation auprès de l'Autorité de protection des données. Vous trouverez toutes les informations à ce sujet sur <https://www.autoriteprotectiondonnees.be/>.